

Job Act 2014 : ecco le prime novità dal Governo.

Lo sforzo del Governo inizia a diventare concreto con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto Legge 12 marzo 2014 n. 34 avvenuta il 20/03/2014 con validità dal 21/03/2014.

Le novità più interessanti riguardano:

CONTRATTO A TERMINE		
	PRIMA	OGGI
DURATA	Per i contratti "acausali" previsti dalla c.d. Riforma Fornero vi era un limite massimo di 12 mesi.	Il limite viene portato a 36 mesi
PROROGHE	Il contratto può essere prorogato una sola volta. Erano previsti periodi di "Stop and go"	Il contratto a termine può essere prorogato fino ad 8 volte nel limite massimo di 36 mesi. Condizione necessaria per poter prorogare il contratto resta quella che l'attività lavorativa resti identica.
LIMITI	Il limite massimo dei contratti a termine viene stabilito dai CCNL	Si può assumere con contratto a termine una percentuale del 20% rispetto all'organico complessivo aziendale; le aziende fino a 5 dipendenti possono comunque stipulare un contratto a termine. I predetti limiti possono essere superati mediante accordo sindacale aziendale.

Durata fino a 36 mesi del contratto acausale

Fino ad otto proroghe ammesse



INIZIAMO UNA SERIE DI APPROFONDIMENTI SUI CAMBIAMENTI CHE IL GOVERNO HA MESSO IN ATTO. LE NOTIZIE ED I DOCUMENTI PRINCIPALI SONO PUBBLICATI NELLA SEZIONE NOVITA' DEL SITO WEB WWW.STUDIOBABBO.IT

CONTRATTO DI APPRENDISTATO

	PRIMA	OGGI
FORMA SCRITTA	Forma scritta sia per il contratto che per il piano formativo da consegnare al lavoratore all'atto di assunzione.	La forma scritta del piano formativo non è più necessaria, ma resta sempre consigliabile.
CONFERMA IN SERVIZIO	Obbligo di conferma in servizio degli apprendisti prima di poter stipulare nuovi contratti.	La condizione della conferma in servizio degli ex apprendisti prima di altre assunzioni è stata eliminata.
FORMAZIONE	E' obbligatorio, se regolamentato dalle Regioni, integrare la formazione interna con l'offerta formativa pubblica.	Viene eliminato l'obbligo di integrazione della formazione interna con quella pubblica.
RETRIBUZIONE		Durante le ore di formazione è prevista una riduzione della retribuzione pari al 35% (soltanto per l'apprendistato di I livello, cioè per l'apprendistato utile all'acquisizione di una qualifica o di un diploma professionale).

Piano formativo senza forma scritta



E' stato inoltre previsto un disegno di legge delega al Governo in materia di:

- Riordino delle forme contrattuali
- Riforma degli ammortizzatori sociali
- Riforma dei servizi per il lavoro e le politiche attive