

## News Legge di Stabilità

Si è fatto un gran parlare delle novità in arrivo nel mondo del lavoro. Il Parlamento è chiamato a valutare le proposte del Governo che sono riepilogate e sintetizzate nella pagina internet cui potete accedere con un click. E' necessario riportare le novità più evidenti soprattutto in tema di agevolazioni, tfr in busta e taglio Irap.

**AGEVOLAZIONI:** Tra le novità più importanti vi è la previsione di abolire le agevolazioni previste dalla L. 407/90 dal 1 gennaio 2015 sostituendole con un incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato che prevede **l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per un periodo di 36 mesi e per un importo massimo di 8.060 euro su base annua**. L'agevolazione è rivolta non solo alle imprese ma anche ai professionisti, alle associazioni o fondazioni, si è voluto dunque ampliare il numero dei possibili beneficiari. Alcuni punti critici sono sin da subito evidenziabili:

- **Viene eliminato, dal 1° gennaio 2015, il beneficio contributivo previsto in caso di assunzione di disoccupati e soggetti in cassa integrazione straordinaria di lunga durata, di cui all'articolo 8, comma 9, della legge 29 dicembre 1990, n. 407.**
- **Non sono inclusi nell'agevolazione i contributi ed i premi Inail**
- **spetta ai datori di lavoro in presenza di nuove assunzioni ad esclusione di quelle relative a lavoratori che nei 6 mesi precedenti siano risultati occupati a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro.**
- **spetta qualora il lavoratore sia occupato, presso altri datori di lavoro, con contratti flessibili (contratto a termine, co.co.pro., ecc.)**
- **non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente.**
- **non è dovuto per le assunzioni in apprendistato.**
- **Spetta solo nei casi di incremento della forza lavoro (ULA)**

### La natura dell'incentivo

Seppure sono da subito individuabili gli svantaggi dal punto di vista contributivo la nuova norma sembrerebbe avere carattere di riduzione strutturale e temporanea del costo del lavoro, quindi non di sgravio. Cio' non è da sottovalutare, in quanto la natura di sgravio contributivo sarebbe legata ad una serie di requisiti come la regolarità contributiva dell'azienda beneficiaria, il rispetto delle norme contrattuali, l'esistenza di obblighi preesistenti, tutti fattori che porterebbero a ridurre la platea delle aziende beneficiarie.

In definitiva appare evidente che nei casi di sussistenza del requisito soggettivo di disoccupazione di lungo periodo l'attuale agevolazione sia più conveniente nelle regioni del Sud. A tal fine sarà bene verificare se non sia preferibile anticipare alcuni inserimenti in azienda previsti per il 2015.

## News Legge di Stabilità

CONFRONTO	LEGGE 407/90	LEGGE STABILITA' 2015
Entità dello sgravio	50% altri 100% mezzogiorno e artigiani	100% Sono però dovuti i contributi INAIL
Durata	3 anni	3 anni
Arco temporale di applicazione	Senza limiti	Solo 2015
Importo max fruibile	Senza limiti	Max € 8.060 annui
Requisito lavoratore	Disoccupazione almeno 24 mesi	Disoccupazione almeno 6 mesi
Ripetibile per il singolo lavoratore	Sì	No

**TFR IN BUSTA:** Una delle novità che ha fatto più discutere nel bene e nel male è la previsione di erogazione del tfr direttamente in busta al dipendente. **Nel periodo dal 01/01/2015 al 31/12/2018** i lavoratori dipendenti del settore privato, esclusi i lavoratori domestici ed i lavoratori del settore agricolo, che abbiano un rapporto di lavoro in essere da almeno 6 mesi, possono **richiedere di percepire la quota maturanda di TFR. La manifestazione di volontà**, qualora esercitata, **è irrevocabile fino al termine del 30 giugno 2018.**

**IRAP:** Irap Viene prevista una riduzione dall'Irap per le imprese mediante l'abbattimento della componente lavoro, ma solo nel caso di lavoratori a tempo indeterminato. Di contro, si torna alla aliquota "piena" del 3,9%.

Lo Studio Rimane a disposizione per eventuali chiarimenti.

Cordiali saluti

Dott. Paolo Babbo

Dott. Dario Babbo